

株式会社 ixrea 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年11月1日～ 令和8年10月31日までの 3年間

2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。
男性社員・・・取得率を50%以上にする事
女性社員・・・取得率を80%以上にする事

<対策>

- 令和5年 11月～ 各職場における休業者の業務カバー体制の検討（代替要員の確保、業務体制の見直し、複数担当者制、多能工化など）・実施
- 令和5年 11月～ 社内報などを活用した周知・啓発の実施

目標2：小学校入学前までの子を持つ社員の短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 令和5年 11月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 令和5年 11月～ 制度導入
社内報や説明会による社員への短時間勤務制度の周知